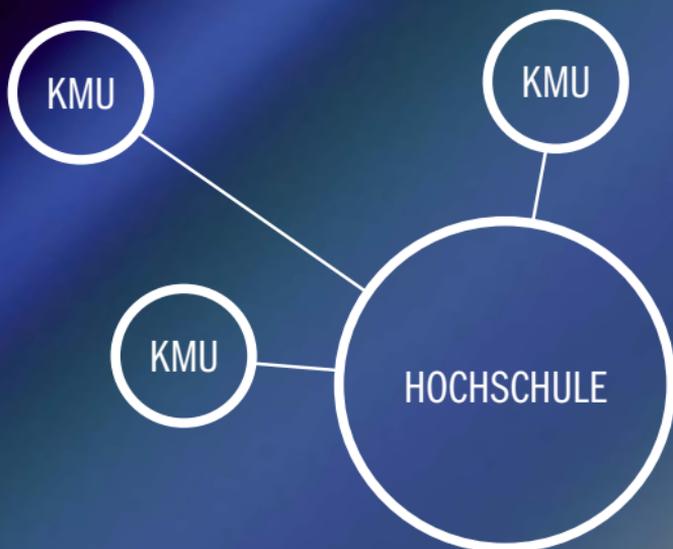

KMU IN VERÄNDERUNG

FORSCHUNG. STÄRKT. UNTERNEHMEN.



WIE VERÄNDERUNGSFÄHIG IST IHR UNTERNEHMEN?

Wie steht es um die Veränderungsfähigkeit Ihres Unternehmens? Von der bewussten Entscheidung für Veränderungen bis zur vollständig durchgeführten Veränderung ist es ein weiter und oftmals unterschätzter Weg. Wir können Sie dabei mit wissenschaftlich fundierten und praktisch erprobten Methoden professionell unterstützen.

In enger Kooperation mit österreichischen KMU wurden von unserem Team aus WissenschaftlerInnen des Kompetenzteams für Entrepreneurship am Institut für Unternehmensführung und des Instituts für Personal & Organisation an der FH Wien der WKW Methoden zur **Diagnose** und **Förderung** der strategischen Veränderungsfähigkeit von KMU entwickelt:

- ◆ Test zur Messung von Stärken und Entwicklungsfeldern Ihrer Veränderungsfähigkeit
- ◆ Innovative Interviewmethode zur Analyse Ihrer »Veränderungslogik«
- Maßgeschneidertes systemisches Workshop- und Trainingskonzept zur Förderung Ihrer Veränderungsfähigkeit

BAUSTEINE DER VERÄNDERUNGSFÄHIGKEIT.

»Wir haben den Blick dafür, was um uns herum passiert.«

»Wir denken über uns nach.«

REFLEXIONSKOMPETENZ

SUCHKOMPETENZ

»Wir erkennen für den Markt potenziell verwertbare Geschäftsideen.«

ABSORPTIONSKOMPETENZ

STRATEGIEENTWICKLUNGSKOMPETENZ

PLANUNGSKOMPETENZ

»Wir wissen wo das Unternehmen längerfristig hin will und richten Entscheidungen danach aus.«

HANDLUNGSKOMPETENZ

»Wir bauen die für die Veränderung erforderlichen Strukturen und Kompetenzen auf.«

»Wir können Veränderungen realistisch planen.«

DIAGNOSE DER VERÄNDERUNGSFÄHIGKEIT.

Mit unserem erprobten Online-Fragebogen screenen wir die Veränderungsfähigkeit Ihres Unternehmens. Durch die kurze Bearbeitungsdauer von ca. 10 Minuten kann der Online-Test anonym von einer großen Anzahl von MitarbeiterInnen ausgefüllt werden. Durch persönliche Interviews in unterschiedlichen Unternehmensbereichen können wir darüber hinaus ein tieferes Gesamtbild Ihrer Veränderungsfähigkeit erstellen:

Wie tickt Ihr Unternehmen im Umgang mit Veränderungen? Welche Stärken und Schwächen gibt es diesbezüglich? Wo gibt es mögliche Barrieren? Wo können Sie konkret ansetzen, um die Veränderungsfähigkeit zu verbessern?

Durch unsere Diagnose geben wir Ihnen eine neutrale Außensicht und praktische Hinweise zur Verbesserung Ihres Umgangs mit Veränderungen.

Ihr Nutzen:

- ▶ Detaillierte Analyse der Veränderungskompetenzen durch fundierte statistische Auswertungen
- ◆ Status-quo der Veränderungsfähigkeit und konkrete Handlungsempfehlungen zur Stärkung
- Erkennen von »blinden Flecken« und Identifikation von wirksamen Hebeln für Veränderungen

KOMPETENZ- WORKSHOPS.

Je nach Thema erarbeiten wir basierend auf Konzepten der systemischen Organisationsentwicklung den Ist-Stand, das Zielbild, Blockaden und ungenutzte Ressourcen, sowie konkrete Maßnahmen, um Ihre Veränderungsfähigkeit gezielt zu fördern. Gemeinsam mit Ihnen entscheiden wir über den Schwerpunkt Ihres Workshops: Von der Stärkung einzelner Veränderungskompetenzen bis hin zur Bearbeitung Ihrer Veränderungskultur und -logik ist hier alles möglich.

Zusätzlich bieten wir maßgeschneiderte Fachtrainings an, in denen erfahrene TrainerInnen erprobte betriebswirtschaftliche Methoden vorstellen, die für Ihre Unternehmenssituation passend sind. In Follow-up Terminen werden die konkreten Maßnahmen nachgeschärft, beziehungsweise neue Routinen im Tagesgeschäft verankert.

Ihr Nutzen:

- ◆ Etablierung von passenden Strukturen zum flexiblen Umgang mit Veränderungen
- ◆ Konkrete Methoden, um Veränderungsbedarf zu erkennen und entsprechend umzusetzen
- Gezielte Nutzung der vorhandenen Veränderungsdynamik und bewusste Gestaltung der Veränderungskultur

DAS TEAM.



DR. CHRISTINA SCHWEIGER
PROJEKTL EITUNG DES PROJEKTES »KMU IN VERÄNDERUNG«

Institut für Unternehmensführung
T: +43 (1) 476 77-5884
christina.schweiger@fh-wien.ac.at



FH-PROF. DR. BARBARA KUMP
**STADT WIEN STIFTUNGSPROFESSUR FÜR ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG UND LERNENDE ORGANISATION**

Institut für Personal & Organisation
T: +43 (1) 476 77-5849
barbara.kump@fh-wien.ac.at



MAG. ALEXANDER ENGELMANN
PROJEKTMITARBEITER

Institut für Unternehmensführung
T: +43 (1) 476 77-5886
alexander.engelmann@fh-wien.ac.at



LORENA HOORMANN, BSC
PROJEKTMITARBEITERIN

Institut für Unternehmensführung
T: +43 (1) 476 77-5885
lorena.hoormann@fh-wien.ac.at



MAG. ANJA LERCH
PROJEKTMITARBEITERIN

Institut für Unternehmensführung
T: +43 (1) 476 77-5887
anja.lerch@fh-wien.ac.at



DR. KATHARINA STUMMER
PROJEKTMITARBEITERIN

Institut für Unternehmensführung
T: +43 (1) 476 77-5894
katharina.stummer@fh-wien.ac.at



Die FHWien der WKW ist Österreichs führende Fachhochschule für Management und Kommunikation.



Das Projekt »KMU in Veränderung« wird im Rahmen von COIN durch das BMVIT/BMWFW gefördert. Das Programm COIN wird durch die FFG abgewickelt.



Das Projekt steht in enger Kooperation mit der durch die MA23 der Stadt Wien geförderte Stiftungsprofessur für organisationales Lernen und Organisationsentwicklung (Schwerpunkt KMUs).

**SIND SIE
INTERESSIERT?**

KONTAKTIEREN SIE UNS UNTER:
info@kmu-in-veraenderung.at

UNSERE WEBSEITE:
www.kmu-in-veraenderung.at

*Für mehr Info
QR-Code scannen:*

